**ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОБРОБКУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ КАНДИДАТА НА РОБОТУ ЗА ДОПОМОГОЮ SCANMED S.A.**

Відповідно до Розпорядження 2016/679 (далі – GDPR), ми повідомляємо вам, що обробляємо ваші персональні дані.

1. **Хто адмініструє ваші персональні дані?**

Адміністратором ваших персональних даних є: Scanmed S.A. з зареєстрованим офісом у Варшаві, за адресою вул. Стефана Окжеї 1A, 03-715 Варшава: KRS 0000298171, NIP 6751209442, REGON 351618159 (далі –«Адміністратор»).

Зв'яжіться з нами:

* Адреса електронної пошти: [sekretariat.zarzadu@scanmed.pl](mailto:sekretariat.zarzadu@scanmed.pl),
* SCANMED С.А., вул. Стефана Окжеі 1А, 03-715 Варшава.

1. **Як зв'язатися з інспектором із захисту даних?**

Ми призначили співробітника із захисту даних.

Ви можете зв'язатися зі співробітником із захисту даних з усіх питань, що стосуються захисту персональних даних та реалізації ваших прав, електронною поштою: [iod@scanmed.pl](mailto:iod@scanmed.pl) або поштою на адресу нашого зареєстрованого офісу, зазначену вище.

1. В рамках поточного процесу набору ми будемо обробляти ваші персональні дані відповідно до наступних правил:
   1. Відповідно до положень Трудового кодексу, як роботодавець, ми зобов'язані вимагати від Вас надати наступну інформацію: а) ім'я (імена) та прізвище, б) дата народження, в) контактні дані, зазначені вами (наприклад, адреса електронної пошти, номер телефону, контактна адреса) г) освіта, ґ) професійна кваліфікація, д) попередня робота.

Ми вимагатимемо від вас надати дані, зазначені в пунктах г), ґ), д) тільки в тому випадку, якщо необхідно виконати конкретний вид робіт або на конкретній посаді.

Ми також можемо вимагати від вас надати додаткові персональні дані, якщо таке зобов'язання випливає з конкретних положень (наприклад, даних про судимість).

* 1. Якщо метою рекрутингу є укладення цивільно-правового договору про співпрацю з Адміністратором, то підставою для обробки Ваших даних буде проведення заходів на Ваш запит з метою укладення договору, тобто статті 6 абз.1. літ. б) GDPR. У цьому випадку, однак, ми будемо застосовувати правила захисту даних на рівні, аналогічному тому, що випливає з положень Трудового кодексу, щоб забезпечити належний рівень захисту для вас.
  2. Ми обробляємо інші дані, надіслані нам у резюме та документах заявки на підставі вашої згоди, тобто їх надання є добровільним. Ви погоджуєтеся на обробку таких персональних даних, надіславши нам заявку на роботу або давши окрему згоду на участь у майбутніх наборах (основа, що випливає з GDPR – стаття 6 абз. 1 літ. a). Для того, щоб захистити вашу конфіденційність, будь ласка, не надсилайте нам дані про свою судимість, якщо це не пов’язано безпосередньо з оголошенням про роботу. Ми видалимо такі дані. Якщо дані, які ви надаєте нам за власною ініціативою, містять конфіденційну інформацію, наприклад, про ваше здоров'я, ми додатково попросимо вашої конкретної згоди в цьому відношенні.
  3. У зв'язку з набором персоналу ми також оброблятимемо ваші персональні дані на основі наших законних інтересів (тобто статті 6 абз. 1 літ. д) GDPR) з метою захисту від претензій, але тільки якщо в цьому виникне реальна потреба.
  4. На наступних етапах рекрутингової співбесіди (наприклад, співбесіда з підбору персоналу) ми можемо попросити вас надати додаткову інформацію, яка не є результатом поданого резюме або інших документів заявки. Ми будемо питати про це тільки тоді, коли необхідно виконати певний вид роботи або на конкретній посаді. У цьому випадку ми надамо вам інформацію про те, чи є надання даних добровільним (на основі згоди) або обов'язковим, і з чого може виникнути це зобов'язання. Якщо ця основа є законним інтересом Адміністратора, ми повідомимо вас про можливість відмови.
  5. На подальших етапах набору (співбесіда з підбору персоналу) уповноважені співробітники будуть робити оцінку кандидатів на основі критеріїв, прийнятих Адміністратором, на основі наших законних інтересів (тобто статті 6 абз. 1 літ. д) GDPR) з метою вибору особи з компетенціями, які найкраще відповідають нашим вимогам у зв'язку з набором на запропоновану посаду.

1. **Що означає обробляти ваші дані на основі згоди?**

Якщо ми обробляємо ваші персональні дані на основі згоди, це:

* згода завжди є добровільною;
* згода може бути відкликана в будь-який час і будь-яким способом, в тому числі особисто в офісі Адміністратора, поштою або електронною поштою кореспонденцією (контактні дані Адміністратора можна знайти в пункті 1);
* відкликання вашої згоди не впливає на законність обробки на основі вашої згоди до її відкликання;
* відсутність вашої згоди або її відкликання ніколи не буде підставою для несприятливого відношення до Кандидата.

1. **Як довго ми будемо обробляти ваші персональні дані?**

З метою проведення поточного набору персоналу, тобто на посаду, зазначену в рекрутинговій рекламі, ми будемо обробляти ваші персональні дані протягом 3 місяців з дати відправки нам резюме або інших документів заявки. Якщо вас запросять на співбесіду з підбору персоналу, ваші дані будуть оброблятися в цілому протягом 5 місяців з дати їх передачі нам.

Якщо ви дасте окрему згоду на участь у майбутніх наборах, ми оброблятимемо ваші дані, що містяться у вашому резюме та супровідному листі, протягом 15 місяців з кінця місяця, в якому ви надіслали нам свої документи заявки.

Ми одразу ж припинимо обробку ваших персональних даних з цією метою, якщо:

* Ви відкликаєте свою згоду у випадках, зазначених у пункті 3.3 та пункті 3.5.
* Ви подаєте ефективне заперечення у випадках, зазначених у пунктах 3.4 та 3.6.

1. **Хто є одержувачами ваших персональних даних?**

Ми можемо розкривати ваші персональні дані, зібрані для цілей набору персоналу:

* Постачальникам послуг та організаціям, що спеціалізуються на наданні технічної підтримки ІТ-систем;
* Надавачам послуг, які підтримують процес підбору персоналу;
* Особам, пов'язаним з Адміністратором, що надають послуги Адміністратору в рамках Scanmed Group на підставі укладеного договору про обробку даних.

1. **Ми не будемо передавати ваші дані третім країнам або міжнародним організаціям.**
2. **Чи є обов'язковим для вас надання ваших даних?**

Надання персональних даних, які ми можемо запросити у вас на підставі законодавчих вимог, є обов'язковим. У цій ситуації ви будете проінформовані про обов'язок надавати дані. Надання інших даних є добровільним, але може бути необхідним для досягнення цілей підбору персоналу. Якщо ми маємо вашу згоду, надання даних на підставі цієї згоди є добровільним. Детальну інформацію про обов'язок надавати дані або добровільний характер їх надання можна знайти в пункті 3 вище.

1. **Які права ви маєте щодо нашої обробки персональних даних?**

Ви маєте право:

* на доступ до ваших персональних даних, включаючи отримання їх копії,
* виправляти власні персональні дані,
* вимагати видалення ваших персональних даних,
* обмежити обробку власних даних,
* передавати власні дані іншому Адміністратору,
* відкликати вашу згоду на обробку персональних даних у будь-який час, не впливаючи на законність обробки, яку ми здійснили на підставі згоди до її відкликання,
* на подання скарги до директора Управління захисту персональних даних у разі, якщо ми обробляємо ваші персональні дані з порушенням законодавства.

**Ви маєте право заперечувати проти обробки ваших персональних даних, якщо ми обробляємо ваші дані на основі наших законних інтересів, як зазначено в пунктах 3 і 5 цієї інформації.**

Для того, щоб скористатися своїми правами, будь ласка, зв'яжіться з нами. Контактні дані можна знайти в пунктах 1 і 2 цієї інформації.

1. **Чи будемо ми приймати рішення повністю автоматизованим способом (тобто без втручання людини)?**

Під час набору ми не будемо приймати рішення щодо Кандидата повністю автоматизованим способом, в тому числі на підставі профілювання. На кожному етапі набору рішення про вибір того чи іншого Кандидата (або відсутність вибору) буде прийматися людиною.